



Führungsstile

Autoritär

Strikte Über- und Unterordnung,
bedingungsloser Gehorsam,
Bestrafung bei Fehlern,
extreme Kontrolle



Patriarchalisch/ Matriarchalisch

Eigentümer:in bzw.
Unternehmer:in als
„Vaterfigur“ bzw. „Mutterfigur“
für Mitarbeiter:innen,
Unternehmen als „Lebenswerk“



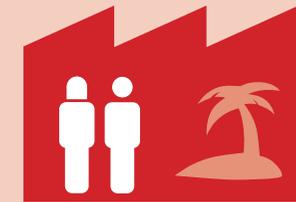
Demokratisch

Mitbestimmung der
Mitarbeiter:innen,
Förderung von konstruktiven
Diskussionen, Motivierung
von Mitarbeiter:innen, mehr
Selbstständigkeit



Laissez-faire

Sehr viel Freiraum für
Mitarbeiter:innen,
kaum Entscheidungen der
Vorgesetzten,
höchste Individualität,
wenig Strukturen



Führungsstile beschreiben die langfristigen und von Einzelsituationen weitgehend unabhängigen Verhaltensmuster von Vorgesetzten gegenüber Mitarbeiter:innen. Damit werden auch Grundeinstellungen ausgedrückt. Jeder Führungsstil hat Vor- und Nachteile.